



REPORT DI  
SOSTENIBILITÀ 2024

Inspiring  
**MiPU**



# 1. CHI SIAMO

---

1.1 La nostra identità

1.2 Inspiring MiPU in numeri

1.3 La nostra cultura aziendale

1.4 I nostri SDGs

1.5 Attività significative

# 1.1 LA NOSTRA IDENTITÀ

**Inspiring MiPU** nasce nel **2001** dall'intuizione condivisa dei fondatori, provenienti dal mondo dell'automazione industriale e consapevoli delle esigenze ad esso connesse, con il sogno di costruire tecnologia software italiana.

Con una missione chiara di proteggere l'equilibrio tra produzione industriale e benessere sociale ed ambientale, Inspiring Mipu si è rapidamente affermata come punto di riferimento in Italia per i costruttori di macchine e per i loro clienti finali che desiderano fare la differenza in termini di sostenibilità, innovazione, indipendenza tecnologica. Quest'ultimo punto, l'indipendenza e dunque la varietà, sono per noi la base della libertà di persone e comunità.



## **La nostra Missione**

Inspiring protegge l'equilibrio tra produzione industriale e benessere sociale ed ambientale



## **La nostra Visione**

Rinnovare industria e città nel rispetto della sostenibilità e dell'inclusione sociale

# 1.1 LA NOSTRA IDENTITÀ

L'obiettivo di Inspiring MiPU è stato sempre quello di aiutare le imprese ad abbracciare la trasformazione digitale basata sull'Intelligenza Artificiale, fornendo le soluzioni software & hardware per affrontare con successo l'evoluzione dell'industria.

Il valore distintivo di Inspiring risiede nella progettazione accurata dei suoi prodotti, dove il team di R&D si preoccupa di rendere accessibili le nuove tecnologie, affinché chiunque trovi semplice ed intuitivo il loro utilizzo, impegnandosi a diffondere le conoscenze e le esperienze della nuova cultura digitale, formando ed informando gli innovatori di domani.



# 1.2 INSPIRING MiPU IN NUMERI

**23**

ANNI DI  
ESPERIENZA

**250**

AZIENDE  
CLIENTI

**34**

COLLABORATORI

**2500**

UTENTI

# 1.3 LA NOSTRA CULTURA AZIENDALE

La cultura aziendale di Inspiring MiPU è basata su tre pilastri:

## FLESSIBILITÀ

Lavoriamo per obiettivi e risultati, secondo la metodologia OKR, per orientare i nostri sforzi in modo smart.

Abbiamo introdotto opzioni di flessibilità lavorativa, come il lavoro da remoto.

E' possibile prendere permessi e ferie secondo le proprie esigenze.

## RESPONSABILITÀ

Per mettere a terra il proprio valore bisogna avere la libertà di farlo, per questo crediamo nella responsabilizzazione e nell'autonomia di ciascuno.

Ognuno di noi si prende la responsabilità delle proprie decisioni.

Sappiamo che tutti sbagliano, ma ci impegniamo a imparare da ogni errore.

## TRASPARENZA

Condividiamo informazioni con tutto il team, per abilitare ciascuno a prendere le migliori decisioni possibili.

Chiunque può avere un'opinione su qualsiasi tema e condividerla con il resto del team.

Spetta ai manager prendere le decisioni finali.



# 1.4 I NOSTRI SDGs



**Assicurare salute, sicurezza e benessere fisico e psicofisico** a tutte le persone coinvolte nelle attività aziendali è tra le nostre principali priorità. Inspiring MiPU ha una visione chiara del sistema di politiche e regole di gestione in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Inspiring MiPU, promuove un ambiente di lavoro sicuro e salutare, nel quale **crescere professionalmente e personalmente**.

Un esempio concreto di questo impegno nella salvaguardia del benessere dei dipendenti è la **collaborazione con la piattaforma di Fondo Est**, attraverso la quale vengono offerte a ognuno sedute di check-up medicale, appositamente scelto a seconda delle esigenze e delle caratteristiche del singolo individuo.



Offriamo corsi di formazione interna e corsi di aggiornamento ai dipendenti dedicati a tutti i dipendenti.

Disponiamo di una biblioteca interna fisica e digitale a cui tutti i ns. Collaboratori possono accedere.

# 1.4 I NOSTRI SDGs



Siamo orgogliosi di sostenere l'empowerment femminile e di vedere donne in ruoli di proprietà e leadership, basti pensare che abbiamo 1 direttrice che contribuisce con la sua esperienza e la sua prospettiva unica verso una leadership più inclusiva.



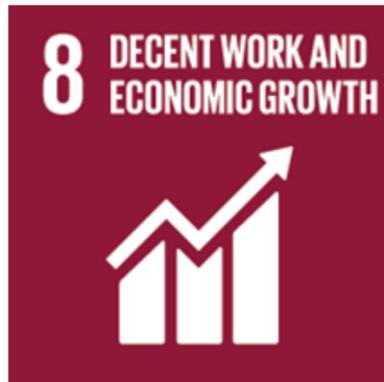
Sviluppiamo software efficienti che richiedono meno risorse computazionali, riducendo così il consumo energetico di server e dispositivi.

Creiamo software per il monitoraggio e la gestione intelligente dell'energia.

Usiamo l'analisi dati per aiutare imprese a ottimizzare i consumi e individuare sprechi.

Creiamo applicazioni che promuovono l'efficienza energetica.

# 1.4 I NOSTRI SDGs



Garantiamo condizioni di lavoro eque e flessibili incentivando la crescita professionale e il benessere dei dipendenti.

Favoriamo l'inserimento di giovani universitari, ricercatori e neodiplomati.

Nel 2024 abbiamo assunto il 43% dei tirocini effettuati.



**Sviluppiamo soluzioni digitali per l'industria** migliorando l'efficienza e la sostenibilità delle industrie.

**Investiamo in R&D e innovazione tecnologica** dedicando risorse alla **ricerca e sviluppo di nuove tecnologie**, collaborando, anche, con università e centri di ricerca.

**Creiamo infrastrutture digitali** scalabili e solide offrendo soluzioni accessibili anche a PMI e mercati emergenti. **Usiamo AI e Big Data** per la manutenzione predittiva.

# 1.4 I NOSTRI SDGs



Garantiamo **pari opportunità a tutti i dipendenti** a livello di assunzioni, formazione, crescita e promozioni, indipendentemente da genere, etnia ed età, ed è punto fondamentale su cui vogliamo impegnarci per l'integrazione di tutti all'interno del contesto lavorativo e del mercato del lavoro nel suo complesso.



Abbiamo creato soluzioni tecnologiche per smart cities (gestione intelligente di trasporti, energia, rifiuti, edifici) ed Algoritmi di ottimizzazione per reti logistiche, trasporti e servizi urbani.

# 1.4 I NOSTRI SDGs



Ci impegniamo per avere un consumo ed una produzione responsabile ottimizzando i processi di sviluppo software per ridurre gli sprechi (DevOps efficaci ed efficienti), usando tecnologie a basso impatto.



Nel 2024 si conferma che il 45% dei nostri lavoratori si reca al lavoro utilizzando mezzi pubblici, a piedi o in bicicletta.

Rendiamo possibile lo smart working per ridurre la mobilità.

L'azienda, grazie al sistema di climatizzazione ecologico e ad alta efficienza energetica, garantisce una migliore qualità dell'aria e un ambiente di lavoro più confortevole.



# 2. PERSONE

---

2.1 Organico

2.2 Salute e benessere

2.3 Team building

## 2.1 ORGANICO

Il patrimonio più prezioso di Inspiring MiPU sono **le persone che ci lavorano**.

Per questo motivo è di primaria importanza **riconoscere il loro valore** e far sì che questo continui a migliorare nel tempo, attraverso **attività di formazione, feedback, e ascolto**.

**Ciascuno porta il suo contributo**, come professionista e individuo, con l'obiettivo comune di portare innovazione e lasciare **un'impronta positiva** nel mondo attraverso il lavoro quotidiano.

**Garantire pari opportunità** a tutti i dipendenti a livello di assunzioni, promozioni, benefit, indipendentemente dal genere, razza ed età, è un punto fondamentale su cui Inspiring MiPU si impegna per migliorare l'integrazione di tutti e il benessere in ambito lavorativo.



# 2.1 ORGANICO

## TEAM

Siamo suddivisi in team che lavorano in sinergia con tutte le aree aziendali per lo sviluppo di soluzioni software a basso impatto ambientale, contribuendo, con strumenti per il monitoraggio energetico, all'ottimizzazione dei flussi digitali.

## SELEZIONE

La valutazione dei candidati in ingresso viene svolta nel modo più oggettivo e meritocratico possibile, senza discriminazioni di alcun tipo. Vengono richieste le stesse prove tecniche a tutti i candidati per la stessa posizione, a prescindere dalla loro esperienza lavorativa pregressa.

In ambito professionale e non solo, riteniamo che il rispetto sia uno dei valori che ciascuno di noi si impegna ad avere nei confronti dei colleghi.

## 2.1 ORGANICO

Avendo sempre un occhio di riguardo per l'inclusività, Inspiring MiPU attiva **stage curriculari ed extracurriculari**, al fine di favorire l'**introduzione nel mondo del lavoro dei giovani studenti universitari e neodiplomati**.

Gli stagisti vengono seguiti passo per passo nella fase iniziale di **onboarding in azienda**.

Viene poi con loro strutturato un **percorso di crescita personale e professionale all'interno dell'azienda**, grazie a un sistema di feedback continuo e vicendevole tra stagista e manager.



Nel 2024, Inspiring MiPU ha avuto **7 stagisti**, 3 dei quali sono stati assunti con contratto di apprendistato al termine del tirocinio

## 2.2 SALUTE E BENESSERE

I manager di Inspiring MiPU pongono particolare attenzione alla **formazione professionale dei membri del proprio team**, per far sì che questi sviluppino competenze legate al loro ruolo in azienda.

Questo comporta la condivisione di contenuti, l'iscrizione a newsletter, la lettura di articoli, la partecipazione a webinar e corsi di aggiornamento, master universitari, etc. I dipendenti stessi sono liberi di proporre **occasioni di formazione** a cui sono interessati a partecipare.



## 2.2 SALUTE E BENESSERE

240

ORE DI FORMAZIONE

SVOLTE DAI DIPENDENTI DI  
INSPIRING MIPU  
NEL 2024



## 2.3 TEAM BUILDING

Crediamo nella **solidità dei rapporti di fiducia e rispetto reciproci**.

Vogliamo un ambiente lavorativo sano, in cui ci si confronta e si è liberi di esprimere la propria opinione.

Riteniamo che vivere esperienze insieme sia uno dei modi migliori per concretizzare questo legame e creare occasioni di scambio a livello umano.

Organizziamo non solo **attività di allineamento e formazione ma, anche, attività ludiche e occasioni di confronto**

Per questo motivo la partecipazione a questi eventi è fortemente consigliata, **nel rispetto delle possibilità di ognuno**, in quanto **occasione di crescita come team e costruzione di un'identità coesa**.

Inoltre, ogni occorrenza è buona per festeggiare: che si tratti di compleanno, matrimonio, nascita, passaggio da tirocinio ad assunzione o, raggiungimento di traguardi importanti, ci si ritrova insieme a gioire della felicità di ciascuno.





**Giovanni Presti**  
CEO & Co-founder

“La transizione verso un'economia ambientalmente sostenibile e socialmente inclusiva non significa ritornare all'età della pietra, né demonizzare le logiche aziendali. Non significa chiudere la propria azienda per fare una no profit, ma vuol dire valorizzare tecnologie potenti come l'intelligenza artificiale strutturandole in una roadmap precisa che includa ed anzi faccia leva sul contributo specifico che ogni operatore ed ogni operatrice possono dare.

Significa fare business in modo più avanzato e con la corretta varietà tecnologica, in armonia con l'ambiente e con le persone che vi lavorano.

In Inspiring Mipu crediamo che il modo più efficace per farlo sia essere un'azienda che aiuta altre aziende a intraprendere questo percorso, impegnandosi per prima per dare il buon esempio.”

Inspiring MiPU è una **Società Benefit**, e l'oggetto sociale riporta l'impegno della società a perseguire finalità di beneficio comune, come dall'estratto riportato di seguito:

*(...) in qualità di società benefit, ai sensi e per gli effetti della legge 28 dicembre 2015 n. 208, articolo unico, commi 376-384, la società intende perseguire, oltre allo scopo di dividere gli utili, una o più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse, secondo quanto indicato nella citata legge e quanto infra meglio specificato.*

*(...) Nell'esercizio delle attività di cui sopra, la società si prefigge la produzione di effetti positivi o la riduzione di effetti negativi su tematiche ambientali/eco-sostenibili nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, perseguendo la finalità di beneficio comune consistente nel contribuire a diffondere una cultura ecologica e modelli di produzione eco-sostenibili.*

Inspiring MiPU oltre alle logiche d'impresa, persegue **finalità legate al benessere della collettività** e si impegna a dare **evidenza dell'impatto sociale** prodotto dalle proprie attività.

Oltre che sui principi di una **governance responsabile**, vitali al fine di garantire un agire consapevole e rispettoso degli stessi, diventa sempre più importante, per le aziende, concentrarsi sulla **creazione di valore a lungo termine** e sulla definizione di obiettivi che integrino gli impatti economici, ambientali e sociali generati o subiti indirettamente, nel proprio business.

Come azienda abbiamo quindi compreso l'importanza che riveste la governance al fine di raggiungere tali risultati, una **guida verso scelte responsabili** sia sul piano economico finanziario che sociale e ambientale, costruendo legittimità nei confronti dei nostri stakeholder.

In tal senso, intendiamo indirizzare le nostre aspirazioni aziendali verso una presa di coscienza e rispetto degli impatti economici, ambientali e sociali, verificando i rischi e proteggendo gli interessi degli stakeholder.



Grazie.

Via Milano 15/i  
20041 Bussero MI  
[info@inspiringsoftware.com](mailto:info@inspiringsoftware.com)  
+390295038260